

2020 年度常州市公安局整体支出绩效目标表

部门名称	常州市公安局	本年度预算资金总额(万元)	153608.48
部门年度工作计划及绩效目标	<p>部门年度工作计划：</p> <p>一、防范化解风险，维护社会稳定：1、按照“外防输入、内防反弹”的要求，健全完善常态化疫情防控机制；2、防范化解金融风险，加强非法集资专项打击和非法金融活动专项治理；3、推进网格治理，整合基层治理资源和力量，推动社区警务室与网格工作站一体运作，健全隐患联排、矛盾联调等工作机制。</p> <p>二、抓好严打整治，推进平安建设：1、深入开展扫黑除恶专项斗争，开展“线索”“大案”“彻查”三大攻坚，分批次稳步推进线索清零；2、抓好新一轮社会治安防控体系建设，将治安防控体系建设纳入常州“五城五化”建设，强化5G、大数据、人工智能等新一代信息技术手段的建设和应用，加快构建以智能化安防和大数据应用为支撑的智慧防控体系；3、保持严打高压态势，严厉打击盗抢骗、涉枪爆、食药环、黄赌毒、“三非”和破坏野生动物资源等违法犯罪，深入开展打击治理跨境赌博，继续开展命案积案侦破、追逃专项攻坚，保持现行命案、“两抢”全破，打处专项绩效保持全省第一方阵；4、防范打击通讯网络诈骗，升级改造市反诈中心，快侦快破现行通讯网络诈骗案件同时，深入开展打击非法贩卖公民个人信息犯罪，做到端窝点、断链条、打帮凶并举；5、整治毒品突出问题，开展“禁毒2020两打两控”专项行动，年底力争实现制毒和非法制造制毒物品“零发生”；6、加强公共安全监管，抓好安全生产专项整治和道路交通、群租房、危险物品、寄递物流、水域、重点目标六大专项整治，坚持边排查边整治、边治理边完善，按照国务院、省、市督导组交办的安全生产专项整治问题，逐条对照整改，确保隐患见底、措施到底、整改彻底。</p> <p>三、深化公安改革，提升警务效能：1、深化公安机构改革，全面落实新“三定”方案，积极稳妥推行大部门、大警种制改革，优化职能配置、机构设置、力量编成；2、深化公安基础工作改革，深入实施“加强新时代公安派出所工作三年行动方案”，优化派出所勤务运行机制；3、推动机关实战化，建立健全机关民警“下沉一线”长效机制；4、完善指挥体系，建成联通各层级、各警种、各实战单元的指挥网络；5、提高快速反应能力，落实等级巡防勤务，建好街面警务工作站，加强场站等重点部位以及人员密集场所巡逻防控。建强区域防控处突最小作战单元，常态开展跨区域应急处突演练；6、创新打击破案机制，进一步明晰专业警种和基层所队案件管辖分工，划清打击职责任务，形成一体化扁平化打击体系；7、配强专业侦查力量，建强合成侦查中心和各专业警种数据赋能战队，充分利用数据赋能手段提升专业化攻坚能力；8、完善执法规范化运行机制，深化受立案、刑事案件“两统一”改革，大力推行以专业警种为主的办理刑事案件机制；9、推动公检法涉案财物管理中心建设，完善执法办案平台、执法大数据平台和执法服务平台，构建智能化管理、一站式办案、合成化作战、全流程监管的执法办案新机制；10、强化执法管理监督，加大对主要警种的执法监督力度；11、健全完善现场执法标准、证据收集指引，强化案例指导、案件审核。开展执法示范单位创建，努力打造全国执法示范品牌。</p> <p>四、优化服务管理，护航经济发展：1、深入开展“重大项目强化攻坚年”</p>		

活动，开展新一轮“平安企业”创建；2、维护市场秩序，严厉打击涉税、制假售假、侵犯知识产权和商业秘密等各类涉企犯罪，保障企业合法权益；3、深化户籍制度改革，进一步放宽城市落户条件4、升级公安政务服务，深化公安“放管服”改革，加快建设“一体化”平台，对接共享省厅“一体化”平台和市政服务平台数据；5、实施交通畅行工程，持续优化调整道路交通组织；6、开展农村道路交通安全治理，会同交通运输部门，开展农村地区“平安放心路”创建，持续推进“三亮一防”“千灯万带”示范工程；7、打好污染防治攻坚战，严格货车限行区域管理；8、推进河（湖）警长制改革，建立健全河（湖）警长制工作规范，严厉打击涉水违法犯罪，防范化解涉水矛盾风险；9、加强社会动员，完善公安新闻发布，提升危机公关能力。

五、加强教育管理，锻造过硬队伍：1、强化思想引领，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；2、加强党建工作，以全市“龙城先锋”工程为指引，发挥工、青、妇等群团组织作用，激发队伍凝聚力、战斗力；3、完善内部风险防控机制，健全警示教育制度，建立健全内控机制；4、健全队伍风险研判机制，及时消除苗头隐患，强化民警思想动态分析，及时掌握队伍状况；5、坚持从严治警，严格落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”，压紧压实部门职能监督、督察和审计专门监督、派驻纪检监察专责监督责任，对队伍违法违纪保持“零容忍”；6、突出实战训练，围绕公安部三年全警大练兵部署，深入开展常态化实战练兵和考核竞赛，确保练兵考核竞赛保持全省第一方阵；7、强化干部管理，加大优秀年轻干部培养使用力度，促进干部履职担当；8、做实暖警工程，推进警企警医警校共建；9、加大为基层减负力度，切实为民警减负减压，确保2020年局文件、会议数量比2019年只减不增；9、完善警务辅助人员管理和保障制度，健全辅警队伍招聘使用、层级管理、教育培训、全员考核、教育培训、抚恤优待等制度，有效激发和调动警务辅助人员工作积极性、主动性。

本部门整体绩效目标：全年综合绩效考核列全省第一方阵。

一级指标	二级指标	三级指标	本年目标值
投入	目标设定	目标合理性	合理
		目标明确性	明确
	资源配置	人员控制率	≤100%
		预算科学性	科学
		资产匹配度	匹配
过程	制度建设与执行	制度健全性	健全
		制度执行力	100%
	预算管理	预算完成率	100%
		预算调整率	0%
		支付进度率	95%
		支出合规性	合规
		预决算信息公开性	公开
		基础信息完善性	完善
产出	职责履行	实际完成率	100%

		重点工作办结率	100%
	履职效率	成本控制效果	优
		资产利用率	100%
		资源开发程度	100%
		信息化程度	100%
效果	目标实现	效益实现率	100%
	社会评价	社会公众或服务对象满意度	≧90%